

**ПОЛИТИКА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА
членовете на Надзорния съвет,
Управителния съвет и Одитния комитет
на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД**

**REMUNERATION POLICY FOR MEMBERS OF
The Supervisory Board, the Management Board
and the Audit Committee
of KORADO BULGARIA AD**

Чл. 1. /1/ Настоящата „Политика за възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, Управителния съвет и Одитния комитет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД („Политика за възнагражденията“ или „Политиката“) регламентира ясни и обективни принципи и правила за определяне, изплащане и оповестяване на възнагражденията на лицата, които заемат длъжност като членове на Надзорния, на Управителния съвет и на Одитния комитет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД, в качеството му на публично дружество, при и по повод изпълнението на техните правомощия.

/2/ Политиката за възнагражденията е разработена съгласно Закона за публичното предлагане на ценни книжа и Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията. Политиката с оглед създаване на прозрачна вътрешноустройствена рамка за справедливо формиране на възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет и е изцяло съобразена с устава на дружеството.

/3/ Настоящата политиката за възнагражденията е в съответствие с регулаторните изисквания към публичните дружества и:

1. допринася за постигането на бизнес целите и стратегията за бъдеще развитие на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД, с оглед дългосрочните интереси и устойчивост, както и с поддържането на стабилно финансово състояние на дружеството и групата КОРАДО.

2. описва по ясен и разбираем начин компонентите на постоянното и променливо възнаграждение, които могат да бъдат предоставени на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет в съответствие с настоящата Политика за възнагражденията, както и техния относителен дял;

3. цели да насърчи доброто и ефективно управление и привличането на висококвалифицирани лица в управлението на дружеството и групата на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД на вътрешния пазар и в международен план и също така да предотврати потенциалното възникване на конфликт на интереси. Прилагайки тези разпоредби, Дружеството гарантира пълно съответствие с най-добрите практики и стандарти за корпоративно управление.

/4/ В обхвата на настоящата политика попадат

Art. 1. / 1 / This "Remuneration Policy of the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee of" KORADO BULGARIA "AD (" Remuneration Policy "or" Policy ") regulates clear and objective principles and rules for determining, paying and disclosure of the remuneration of the persons who hold positions as members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee of KORADO BULGARIA AD, in its capacity as a public company, during and on the occasion of the exercise of their powers.

/ 2 / The remuneration policy has been developed in accordance with the Public Offering of Securities Act and Ordinance № 48 of the Financial Supervision Commission of March 20, 2013 on the remuneration requirements. The policy with a view to creating a transparent internal framework for fair formation of the remuneration of the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee is fully compliant with the Articles of Association of the company.

/ 3 / The current remuneration policy is in accordance with the regulatory requirements for public companies and:

1. contributes to the achievement of the business goals and the strategy for future development of "KORADO BULGARIA" AD, in view of the long-term interests and sustainability, as well as with the maintenance of a stable financial condition of the company and the KORADO group.

2. describes in a clear and comprehensible manner the components of the permanent and variable remuneration that may be provided to the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee in accordance with this Remuneration Policy, as well as their relative share;

3. aims to promote good and effective governance and the involvement of highly qualified persons in the management of the company and the group of "KORADO BULGARIA" AD on the domestic market and internationally and also to prevent the potential occurrence of conflicts of interest. By applying these regulations, the Company ensures full compliance with corporate governance best practices and standards.

/ 4 / The scope of this policy includes the remuneration of

възнагражденията на лицата членове на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет на " КОРАДО БЪЛГАРИЯ " АД.

Чл. 2. /1/ При изготвяне на Политиката за възнагражденията са отчетени възнагражденията и условията на труд на служителите в дружеството, като са взети предвид следните показатели - средна численост на персонала, работна заплата и стаж, придобивките и материалните стимули които получават, както и работно натоварване и работна среда.

/2/Съотношението между заплащането на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД и възнагражденията на останалите служители е обект на щателен надзор и е един от ключовите фактора при вземане на решение за определяне на възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет.

/3/Членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД могат да получават и други възнаграждения, включително постоянни и променливи и договорени в дружества в които изпълняват управленски и/или контролни функции.

/4 /Структурата на възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет, се формира от елементи, които в комбинация гарантира подходящо съотношение и справедливо възнаграждение, в съответствие със стратегията, целите, ценностите и дългосрочното създаване на стойност за групата на „ КОРАДО " като цяло.

Чл. 3. /1/ С настоящата Политика за възнагражденията, общото събрание на акционерите одобрява следните възможни елементи на общото възнаграждение на членовете на надзорния и на управителния съвет на „ КОРАДО БЪЛГАРИЯ" АД:

1.основно (постоянно) възнаграждение;
2.обезщетения при предсрочно прекратяване на договора - плащания, свързани със срок на предизвестие при прекратяване на договора или плащания, предвидени в клауза, забраняваща извършването на конкурентна дейност след прекратяване на договора, схеми за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и други подобни.

/2/Структурата на общото възнаграждение на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД е регламентирана в раздел II на настоящата Политика, а извън обхвата ѝ може да се измени или допълни с отделно решение на Общо събрание на акционерите.

Чл. 4. / 1 / При прилагане на настоящата Политика и определяне на

the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee of KORADO BULGARIA AD.

Art. 2. / 1 / When preparing the Remuneration Policy, the remunerations and working conditions of the employees in the company are taken into account, taking into account the following indicators - average number of staff, salary and length of service, benefits and material incentives they receive, as well as work load and working environment.

/2/ The ratio between the remuneration of the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee of KORADO BULGARIA AD and the remuneration of the other employees is subject to thorough supervision and is one of the key factors in deciding on the remuneration of the members. of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee.

/3/ The members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee of KORADO BULGARIA AD may receive other remunerations, including fixed and variable and agreed in companies in which they perform management and / or control functions.

/4/ The remuneration structure of the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee is formed by elements that in combination guarantee an appropriate ratio and fair remuneration, in accordance with the strategy, goals, values and long-term value creation for the group of "KORADO" in general.

Art. 3. /1/ With this Remuneration Policy, the General Meeting of Shareholders approves the following possible elements of the general remuneration of our members of the Supervisory Board and the Management Board of KORADO BULGARIA AD:

1. basic (permanent) remuneration;
2. indemnities upon early termination of the contract - payments related to a notice period upon termination of the contract or payments provided for in a clause prohibiting the performance of competitive activity after termination of the contract, schemes for additional voluntary pension insurance and the like.

/2/ The structure of the total remuneration of the members of the Supervisory Board, of The Management Board and the Audit Committee of KORADO BULGARIA AD are regulated in Section II of this Policy, and outside its scope may be amended or supplemented by a separate decision of the General Meeting of Shareholders.

Art. 4. / 1 / In applying this Policy and determining The remuneration of the members of the Supervisory

възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД се прилагат следните основни принципи:

1. стриктно спазване на всички принципи и цели на политиката на възнагражденията възприета и прилагана от групата „КОРАДО „
2. прозрачност на практиките при получаване на възнаграждения;
3. съответствие на възнагражденията с ангажираността на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет с осъществяването на стратегията за развитие на публичното дружество, както и краткосрочните и средносрочните цели при разумна преценка на риска;
4. подкрепа за дългосрочно създаване на стойност за акционерите.
5. недопускане на дискриминация, конфликт на интереси и неравностойно третиране на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет на дружеството при определяне на възнагражденията.

/ 2 / Определянето на възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет са съобразени с големината, вътрешната организация, както и характера, обхвата и сложността на осъществяваната дейност в дружеството и групата на „КОРАДО„

/ 3 / - Отменен от ОСА проведено на 15.09. 2021 година.

Чл. 5. /1/ Политиката за възнагражденията се разработва от Надзорния съвет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД и се приема от Общото събрание на акционерите на публичното дружество. Тя подлежи на редовен преглед от Надзорния съвет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД минимум веднъж годишно и на преразглеждане от Общото събрание на акционерите най-малко веднъж на всеки 4 години.

/2 / Възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет се определят от Общото събрание на акционерите и се изплащат само съответствие с приетата Политика за възнагражденията на дружеството.

/3/ Членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет могат да получават различни по размер възнаграждения. Общото събрание на акционерите, съответно надзорният съвет може да не вземе решение за получаване на постоянно възнаграждение от член на Надзорния съвет, Управителния съвет и Одитния комитет и при изрично съгласие за това от съответния член.

/4/ Когато общото събрание не приеме предложени изменения и/или допълнения, съответно предложената нова политика, „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД продължава да изплаща възнагражденията в съответствие с

Board, the Management Board and the Audit Committee of KORADO BULGARIA AD applies the following basic principles:

1. Strict observance of all principles and goals of the remuneration policy adopted and implemented by the KORADO group
2. transparency of the practices in receiving remunerations;
3. compliance of the remunerations with the commitment of the members of The Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee with the implementation of the strategy for development of the public company, as well as the short-term and medium-term goals with reasonable risk assessment;
4. support for long-term creation of value for the shareholders.
5. non-discrimination, conflict of interests and unequal treatment of the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee of the company in determining the remuneration.

/2/ The determination of the remuneration of the members of the Supervisory Board, of The Management Board and the Audit Committee are consistent with the size, internal organization, as well as the nature, scope and complexity of the activities carried out in the company and the KORADO Group.

/3/ - Canceled by the GMS held on 15.09. 2021

Art. 5. /1/ The remuneration policy is developed by the Supervisory Board of KORADO BULGARIA AD and is adopted by the General Meeting of Shareholders of the public company. It is subject to regular review by our Supervisory Board "KORADO BULGARIA" AD at least once a year and review by the General Meeting of Shareholders at least once every 4 years .

/2/ The remunerations of the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee are determined by the General Meeting of Shareholders and are paid only in accordance with the adopted Remuneration Policy of the company.

/3/ The members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee may receive different amounts of remuneration. The General Meeting of Shareholders, respectively the Supervisory Board may not decide to receive a permanent remuneration from a member of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee and with the express consent of the respective member.

/4/ When the General Meeting does not accept proposed amendments and / or additions, respectively the proposed new policy, KORADO BULGARIA AD shall continue to pay the remunerations in accordance with the latest adopted and effective policy.

последната приета и действаща политика.

II. ВИДОВЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И УСЛОВИЯ ЗА ТЯХНОТО ИЗПЛАЩАНЕ

Чл. 6. /1/, „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД заплаща на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет постоянно възнаграждение, определено и договорено на месечна база. При възможност, дружеството изплаща на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет допълнителни фиксирани месечни възнаграждения по определени поводи.

/2/ Постоянното възнаграждение обхваща договореното месечно възнаграждение. Групата не толерира всякакви форми и риск от дискриминация.

Чл. 7. (1) Членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет могат да получават променливо възнаграждение, обвързано с резултатите от дейността по предложение на Надзорния съвет и след одобрение от Общото събрание на акционерите, което се определя и изплаща на база критерии за оценка на изпълнението на дейността.

/2/ В случай че членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет получават променливо възнаграждение, с цел постигането на стабилни финансови резултати, изплащането на 40% от променливото възнаграждение ще бъде разсрочвано за период от 3 години, като разсрочената част от променливото възнаграждение ще се изплаща пропорционално или чрез постепенно нарастване всяка година през периода на разсрочване.

/3/ В хипотезата на начисляване на променливото възнаграждение, същото може да не бъде изплатено при неизпълнение на поставените критерии и/или при финансови затруднения на публичното дружество.

/4/ Изплатено променливо възнаграждение подлежи на връщане, когато в срока по ал. 1 се установи, че са налице следните обстоятелства:

1. постигнатите резултати не допринасят за постигането на бизнес целите на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД и
2. постигнатите резултати не допринасят за постигането на дългосрочните интереси на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД и
3. постигнатите резултати не са устойчиви и не допринасят за устойчивото развитие на публичното дружество.

Чл. 8. Общото събрание на акционерите одобрява изплащането на променливо възнаграждение, заедно с обективни и измерими критерии, включително нефинансови такива, които са конкретно формулирани и предложени от Надзорния съвет.

Чл. 9. Преценката относно изпълнението на финансовите критерии за постигнатите резултати

II. TYPES OF REMUNERATION AND CONDITIONS FOR THEIR PAYMENT

Art. 6. / 1 / "KORADO BULGARIA" AD pays to the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee a permanent remuneration, determined and agreed on a monthly basis. If possible, the company pays to the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee additional fixed monthly salaries on certain occasions.

/ 2 / The permanent remuneration covers the agreed monthly remuneration. The group does not tolerate any forms and risk of discrimination.

Art. 7. (1) The members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee may receive variable remuneration, tied to the results of the activity upon proposal of the Supervisory Board and after approval by the General Meeting of Shareholders, which is determined and paid on the basis of evaluation of the implementation of the activity.

/ 2 / In case the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee receive variable remuneration, in order to achieve stable financial results, the payment of 40% of the variable remuneration will be rescheduled for a period of 3 years, as the rescheduled part of the variable Remuneration will be paid proportionally or through a gradual increase each year during the rescheduling period.

/ 3 / In the case of accrual of the variable remuneration, the same may not be paid in case of non-fulfillment of the set criteria and / or in case of financial difficulties of the public company.

/ 4 / Paid variable remuneration is subject to return, when within the term under par. 1 it is established that the following circumstances are present:

1. the achieved results do not contribute to the achievement of the business goals of "KORADO BULGARIA" AD and
2. the achieved results do not contribute to the achievement of the long-term interests of KORADO BULGARIA AD and
3. the achieved results are not sustainable and do not contribute to the sustainable development of the public company.

Art. 8. The General Meeting of Shareholders approves the payment of variable remuneration, together with objective and measurable criteria, including non-financial ones, which are specifically formulated and proposed by the Supervisory Board.

Art. 9. The assessment regarding the fulfillment of the financial criteria for the achieved results is performed by

се извършва от Надзорния съвет на база заверен от регистриран одитор годишен неконсолидиран и годишен консолидиран финансов отчет на дружеството. Преценката относно изпълнението на нефинансовите критерии за постигнати резултати се извършва надзорния съвет на база анализ на постигнатите резултати по заложените нефинансови критерии.

Чл. 10. Общото събрание на акционерите може да предостави на членовете на надзорния съвет и управителния съвет, възнаграждения под формата на акции, опции върху акции, права за придобиване на акции или други финансови инструменти при спазване на разпоредбите на Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията. Към момента на приемане на Политиката за възнагражденията общото събрание на акционерите не е приемало решение за предоставяне на такива възнаграждения.

Чл. 11. /1/ Общият размер обезщетенията при предсрочно прекратяване на договор на член на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет, плащания свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност се договарят индивидуално, но не могат да надвишават сумата на изплатените годишни постоянни възнаграждения на този член за последните 2 години.

/2/ Обезщетенията при предсрочно прекратяване не се изплащат, ако прекратяването се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение, както и в случаите, когато лицето напусне по свое собствено желание. Това се отнася и до изпълнителните членове на управителния съвет (изпълнителни директори).

/3/ Правилата по този член се прилагат и когато предсрочното прекратяване на договора е вследствие промени на стратегията на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД, както и при сливания и/или придобивания.

III. КОМИТЕТ ПО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА

Чл. 12. С приемането на настоящата Политика за възнагражденията, общото събрание на акционерите определя, че функциите на комитет по възнагражденията ще се изпълняват от Надзорния съвет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД по смисъла на чл. 21, ал. 3 от Наредба № 48 на КФН.

Чл. 13. Общото събрание на акционерите определя следните правомощия на Надзорния съвет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД при упражняване функциите на комитет по възнагражденията:

1. Да изготвя и предлага за одобрение от общото събрание на акционерите; политика за възнагражденията;
2. Да одобрява индивидуалните възнаграждения

the Supervisory Board on the basis of certified by a registered auditor annual non-consolidated and annual consolidated financial statements of the company. The assessment of the fulfilment of the non-financial criteria for achieved results is performed by the Supervisory Board on the basis of an analysis of the achieved results according to the set non-financial criteria.

Art. 10. The General Meeting of Shareholders may grant to the members of the Supervisory Board and the Management Board remuneration in the form of shares, share options, rights to acquire shares or other financial instruments in compliance with the provisions of Ordinance № 48 of the Financial Supervision Commission. of 20 March 2013 on remuneration requirements. At the time of adoption of the Remuneration Policy, the General Meeting of Shareholders has not adopted a decision to provide such remuneration.

Art. 11. / 1 / The total amount of compensations in case of early termination of a contract of a member of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee, payments related to the notice period or provided for in the clause prohibiting competitive activity are agreed individually, but cannot exceed the amount of annual annual remuneration paid to this member for the last 2 years.

/ 2 / The compensations in case of early termination shall not be paid if the termination is due to unsatisfactory results and / or culpable behavior, as well as in the cases when the person leaves of his / her own will. This also applies to the executive members of the management board (executive directors).

/ 3 / The rules under this article shall be applied also when the early termination of the contract is due to changes in the strategy of "KORADO BULGARIA" AD, as well as in case of mergers and / or acquisitions.

III. REMUNERATION COMMITTEE

Art. 12. With the adoption of this Remuneration Policy, the General Meeting of Shareholders determines that the functions of the Remuneration Committee will be performed by the Supervisory Board of KORADO BULGARIA AD within the meaning of Article 21, paragraph 3 of Ordinance № 48 of the FSC.

Art. 13. The General Meeting of Shareholders determines the following powers of the Supervisory Board of KORADO BULGARIA AD in exercising the functions of a remuneration committee:

1. To prepare and propose for approval by the General Meeting of Shareholders; remuneration policy;
2. To approve the individual remunerations of the

на членовете на Управителния съвет и Одитния комитет и на изпълнителния директор, при съблюдаване; настоящата Политика, както и да прави оценка за работата на изпълнителния директор;

3. Ако е необходимо, да дава препоръки на Управителния съвет и на изпълнителния директор на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД при определянето на възнагражденията на служителите на други ръководни длъжности;

5. Да следи нивото и структурата на възнагражденията на изпълнителния директор и на другите ръководни длъжности в дружеството;

6. Да следи и контролира спазването и съответствието на практиките по прилагане на одобрената Политика за възнагражденията, за което има право на достъп до информация, която позволява да упражняват това правомощие.

Чл. 14. /1/ Членовете на надзорния съвет упражняват функциите си, свързани с Политиката за възнагражденията, независимо и добросъвестно като имат право да използват консултант за целите на получаване на информация относно пазарни стандарти за системи за възнаграждения, след като се уверят в липсата на конфликт на интереси и при условията описани в чл. 22, ал. 3 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията.

/2/ Надзорният съвет се отчита за упражняването на функциите си на комитет по възнагражденията пред общото събрание на акционерите.

IV. КОНТРОЛ И СПАЗВАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА

Чл. 15. Настоящата политика подлежи на контрол от страна на органите на управление на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД чрез прилагане на следните основни мерки:

1. Упражняване на контрол по спазването и съответствието с Политиката при договаряне на възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет;

2. Независим надзор по отношение на практиките при възнагражденията;

3. Гарантиране на правото на глас на акционерите по въпросите за политиката на възнаграждение;

4. Повишаване на контрола, упражняван от акционерите - преглед на Политиката минимум веднъж на 4 години от общото събрание на акционерите и регулярно годишно докладване пред акционерите;

5. Прилагане на принципите за прозрачност и постигане на пазарна дисциплина чрез публично оповестяване на Политиката и докладите по прилагането ѝ.

Чл. 16. /1/ Настоящата Политика се прилага чрез индивидуални писмени договори, сключени

members of the Management Board and the Audit Committee and of the Executive Director, subject to compliance; this Policy, as well as to evaluate the work of the Executive Director;

3. If necessary, to give recommendations to the Management Board and to the Executive Director of KORADO BULGARIA AD in determining the remuneration of the employees of other managerial positions;

5. To monitor the level and structure of the remuneration of the executive director and the other managerial positions in the company;

6. To monitor and control the observance and compliance of the practices for application of the approved Remuneration Policy, for which they have the right to access information, which allows them to exercise this power.

Art. 14. / 1 / The members of the Supervisory Board exercise their functions related to the Remuneration Policy, independently and in good faith, having the right to use a consultant for the purpose of obtaining information on market standards for remuneration systems, after making sure that there is no conflict of interests and under the conditions described in Art. 22, para. 3 of Ordinance № 48 of the Financial Supervision Commission of March 20, 2013 on the requirements for remuneration.

/ 2 / The Supervisory Board is accountable for the exercise of its functions of the Remuneration Committee before the General Meeting of Shareholders.

IV. CONTROL AND COMPLIANCE WITH THE REMUNERATION POLICY

Art. 15. This policy is subject to control by the management bodies of KORADO BULGARIA AD by applying the following main measures:

1. Exercising control over the observance and compliance with the Policy when negotiating the remuneration of the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee;

2. Independent oversight of remuneration practices;

3. Guaranteeing the right to vote of the shareholders on the issues of the remuneration policy;

4. Increasing the control exercised by the shareholders - review of the Policy at least once every 4 years by the General Meeting of Shareholders and regular annual reporting to the shareholders;

5. Application of the principles of transparency and achievement of market discipline through public disclosure of the Policy and the reports on its implementation.

Art. 16. / 1 / This Policy is applied through individual written contracts concluded with the persons elected as

с лицата, избрани за членове на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет

/2/ Надзорният съвет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД следи и гарантира спазване и съответствие на договорите с настоящата Политика.

Чл. 17. (1) Възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет, включително на изпълнителен член на управителния съвет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД, се уговарят в писмен договор за възлагане на управлението, съответно контрола на публичното дружество.

/2/ Допълнителни плащания към членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет са възможни, дори и да не са договорени, ако са в съответствие с настоящата Политика.

Чл. 18. /1/ Договорите с членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и Одитния комитет следва да включват разпоредби, които да позволяват на дружеството да изисква връщане на евентуално променливо възнаграждение, предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни.

/2/ Решението за връщане на променливото възнаграждение се взема от общото събрание на акционерите, което определя условията и срока за връщане, ако те не са определени в договора.

Чл. 19. /1/ Прилагането на Политиката за възнагражденията се разкрива пред акционерите ежегодно в самостоятелен доклад, приложение към годишния финансов отчет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД. Докладът подлежи на независим преглед от регистрираните одитори, извършващи независим финансов одит на годишните неконсолидирани и консолидирани финансови отчети, които изразяват становище в съответствие със ЗППЦК.

/2/ Докладът по прилагане на Политиката за възнагражденията съдържа изложение за начина на прилагане на Политиката за възнагражденията за съответния предходен отчетен период, както и програма за нейното прилагане за следващата финансова година или за по-дълъг период, предложен от Надзорния съвет и утвърден с решение на общото събрание на акционерите. При необходимост, докладът за прилагане на Политиката за възнагражденията посочва и обосновава промени в програмата за прилагане на Политиката за възнагражденията в сравнение с предходен отчетен период. В случай, че общото събрание е отправило препоръки, „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД отразява как са взети предвид препоръките в следващия доклад по прилагане на Политиката за възнагражденията.

/3/ Докладът по прилагане на Политиката за възнагражденията се изготвя със съдържание в съответствие с изискванията на чл. 13 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към

members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee.

/ 2 / The Supervisory Board of KORADO BULGARIA AD monitors and guarantees compliance and compliance of the contracts with this Policy.

Art. 17. (1) The remuneration of the members of the Supervisory Board, of the Management Board and the Audit Committee, including of an executive member of the Management Board of KORADO BULGARIA AD, shall be agreed in a written contract for assignment of the management, respectively control of the public company.

/ 2 / Additional payments to the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee are possible, even if not agreed, if they are in accordance with this Policy.

Art. 18. / 1 / The contracts with the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee should include provisions that would allow the company to demand a refund of any variable remuneration provided on the basis of data that subsequently turned out to be incorrect.

/ 2 / The decision for return of the variable remuneration is taken by the general meeting of the shareholders, which determines the conditions and the term for return, if they are not determined in the contract.

Art. 19. / 1 / The application of the Remuneration Policy is disclosed to the shareholders annually in a separate report, appendix to the annual financial statements of KORADO BULGARIA AD. The report is subject to independent review by the registered auditors, performing an independent financial audit of the annual unconsolidated and consolidated financial statements, who expressing an opinion in accordance with the POSA.

/2 / The report on the implementation of the Remuneration Policy contains a statement on the manner of implementation of the Remuneration Policy for the respective previous reporting period, as well as a program for its implementation for the next financial year or for a longer period, proposed by the Supervisory Board and approved by decision of the general meeting of shareholders. If necessary, the report on the implementation of the Remuneration Policy shall indicate and justify changes in the program for the implementation of the Remuneration Policy compared to the previous reporting period. In case the General Meeting has made recommendations, KORADO BULGARIA AD reflects how the recommendations in the next report on the implementation of the Remuneration Policy have been taken into account.

/ 3 / The report on the implementation of the Remuneration Policy shall be prepared with content in accordance with the requirements of Art. 13 of Ordinance № 48 of the Financial Supervision Commission of March 20, 2013 on the requirements for remuneration. KORADO

възнагражденията. „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД обработва личните данни на лицата, включени в доклада, с цел повишаване на корпоративната прозрачност по отношение на възнагражденията им с оглед повишаване на отчетността на тези лица и надзора върху възнагражденията им от страна на акционерите.

/4/ Докладът за прилагане на Политиката за възнагражденията не трябва да съдържа специални категории лични данни, по смисъла на чл. 9, ал. 1 от Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета, както и лични данни, които се отнасят до семейното положение на тези членове.

BULGARIA AD processes the personal data of the persons included in the report in order to increase the corporate transparency regarding their remuneration with a view to increasing the accountability of these persons and the supervision of their remuneration by the shareholders.

/ 4 / The report for application of the Remuneration Policy shall not contain special categories of personal data, in the sense of art. 9, para. 1 of Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council, as well as personal data relating to the marital status of these members.

V. ПРОЦЕС ПО ПРЕГЛЕД И ОПОВЕСТЯВАНЕ

V. REVIEW AND DISCLOSURE PROCESS

Чл. 20. /1/ Политиката за възнагражденията подлежи на редовен преглед от Надзорния съвет поне веднъж годишно и от общото събрание на акционерите на всеки 4 години. Тя се преглежда от Надзорния съвет и в случай на:

Art. 20. / 1 / The remuneration policy is subject to regular review by the Supervisory Board at least once a year and by the General Meeting of Shareholders every 4 years. It is also reviewed by the Supervisory Board in case of:

1. Настъпване на съществена необходимост;
2. Съществен риск за постигане на целите съобразно Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията.
3. При условията на ал. 1, Надзорният съвет прави преценка за нуждата от разработване и внасяне в общото събрание на акционерите на предложение за изменения и/или допълнения или нова Политика.

1. Occurrence of essential necessity;
2. Significant risk for achieving the objectives in accordance with Ordinance № 48 of the Financial Supervision Commission of March 20, 2013 on the requirements for remuneration.

3. Under the conditions of para. 1, the Supervisory Board assesses the need to develop and submit to the General Meeting of Shareholders a proposal for amendments and / or additions or a new Policy.

/2/ В случай, че общото събрание на акционерите не приеме предложена промяна и/или нова политика, Надзорният съвет на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД длъжен да разработи преработени изменения и/или допълнения, съответно преработена нова политика, която да представи на следващото общо събрание.

/ 2 / In case the General Meeting of Shareholders does not accept the proposed change and / or new policy, the Supervisory Board of KORADO BULGARIA AD is obliged to develop revised amendments and / or additions, respectively revised new policy, which will be submitted to the next general meeting.

Чл. 21. /1/ Политиката по възнагражденията, приета от общото събрание на акционерите се публикува на интернет страницата на публичното дружество. В нея задължително се посочват дата на приемането и дата на влизането ѝ в сила.

Art. 21. / 1 / The remuneration policy, adopted by the general meeting of the shareholders shall be published on the website of the public company. It must indicate the date of adoption and date of its entry into force.

/2/ Публичното дружество оповестява Политиката си за възнагражденията и всяка последваща промяна в нея по ясен и достъпен начин, без да разкрива чувствителна търговска информация или друга информация, представляваща защитена от закона тайна.

/ 2 / The public company shall disclose its Remuneration Policy and any subsequent changes in it in a clear and accessible manner, without disclosing sensitive commercial information or other information constituting a secret protected by law.

При изменения и/или допълнения, в нея се включват:

In case of amendments and / or additions, it includes:

1. описание и разяснение на съществените промени;
2. начинът, по който са отчетени резултатите от гласуванията на общото събрание, становищата на акционерите и
3. протоколите от общите събрания, на които е била разглеждана и гласувана политиката за възнагражденията.

1. description and explanation of the significant changes;
2. the manner in which the results of the voting at the general meeting, the opinions of the shareholders and
3. the minutes of the general meetings at which the remuneration policy was considered and voted.

/2/ Политиката, ведно с резултатите от

/ 2 / The policy, together with the voting results, shall be

гласуването се оповестяват незабавно на интернет страницата на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД и е достъпна безплатно най-малко, докато е в сила.

/3/ За целите на постигане на повече прозрачност и насърчаване гласуването на акционерите „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД запазва на интернет страницата си и предходната редакция на Политиката.

Чл. 22. /1/ Докладът по прилагане на Политиката за възнагражденията по чл. 13 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията се публикува на интернет страницата на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД едновременно с годишния финансов отчет и е достъпна за срок от 10 години.

(2) В случай, че докладът не бъде премахнат от интернет страницата на „КОРАДО БЪЛГАРИЯ“ АД в посочения по ал. 1 срок, то личните данни, съдържащи се в същия, трябва да бъдат заличени, освен ако в закон не е предвиден по-дълъг срок.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. За целите на чл. 21, ал. 2, т. 1 от тази Политика, промени в текстовете на политиката се отразяват в скоби пред текста на изменяната и/или допълвана правна; норма, като се описва органа и датата на приемане и влизане в сила на промяната, Промените се отразяват/ допълват, както следва:

Версия на документа
Дата на приемане
Автор на версията
Мотиви за промяната
Статус на версията

§ 2. За целите на чл. 21, ал. 2, т. 2 и 3 от тази Политика се отразява/ допълва, следната информация:

1. Версия на документа
2. Резултати от гласуване на ОСА
3. Изразени становища от акционерите

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 3. Тази Политика за възнагражденията е разработена съгласно чл. 116в, ал. 1 от Закон за публично предлагане на ценни книжа (последно изм. и доп. ЗИД на ЗППЦК, ДВ, бр. 64 от 18.07.2020 г. в сила от 21.8.2020 г.) в съответствие с Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията (последно изм. и доп. с Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 48, ДВ, бр. 61 от 10.07.2020 г.) и е приета на Общото събрание на публичното дружество по установения в закона ред на 19.05.2021 година

announced immediately on the website of KORADO BULGARIA AD and shall be available free of charge at least while in force.

/ 3 / For the purposes of achieving more transparency and encouraging the voting of the shareholders, KORADO BULGARIA AD retains on its website the previous version of the Policy.

Art. 22. / 1 / The report on application of the Remuneration Policy under Art. 13 of Ordinance № 48 of the Financial Supervision Commission of March 20, 2013 on the requirements for remuneration is published on the website of KORADO BULGARIA AD simultaneously with the annual financial statements and is available for a period of 10 years.

(2) In case the report is not removed from the website of KORADO BULGARIA AD within the term indicated under para 1, the personal data contained therein shall be deleted, unless otherwise provided by law under -long term.

ADDITIONAL PROVISIONS

§ 1. For the purposes of art. 21, para. 2, item 1 of this Policy, changes in the texts of the policy shall be reflected in brackets before the text of the amended and / or supplemented legal one; norm, describing the body and the date of acceptance and entry into force of the change, The changes are reflected / supplemented as follows:

1. Version of the document
2. Date of acceptance
3. Author of the version
4. Reasons for the change
5. Version status

§ 2. For the purposes of art. 21, para. 2, items 2 and 3 of this Policy is reflected / supplemented, the following information:

1. Version of the document
2. Results of the GMS vote
3. Expressed opinions from the shareholders

TRANSITIONAL AND FINAL PROVISIONS

§ 3. This Remuneration Policy has been developed in accordance with Art. 116c, para 1 of the Law on Public Offering of Securities (last amended and supplemented Amended by the Public Offering of Securities Act, SG No. 64 of 18.07.2020 in force since 21.8.2020) in accordance with Ordinance № 48 of the Financial Supervision Commission of 20 March 2013 on the requirements for remuneration (last amended and supplemented by Ordinance amending and supplementing Ordinance № 48, SG, issue 61 of 10.07.2020) and was adopted by the General meeting of the public company in accordance with the procedure established by law on

Политиката влиза в сила на 19.05.2021 г. и отменя Политиката за възнагражденията на членовете на Надзорния съвет, на Управителния съвет и на Одитния комитет на " КОРАДО БЪЛГАРИЯ " АД, приета от общото събрание на акционерите на 13.05.2015 година. Политиката е изменена с решение на Общото събрание на акционерите, проведено на 15.09.2021 година

19.05.2021 The policy enters into force on 19. 05. 2021 and repeals the Remuneration Policy of the members of the Supervisory Board, the Management Board and the Audit Committee of "KORADO BULGARIA "AD, adopted by the General Meeting of Shareholders on 13.05.2015. The policy was amended by a decision of the General Meeting of Shareholders, held on September 15, 2021.

За „Корадо -България” АД:



Иржи Ржезничек

For KORADO -Bulgaria AD



Jiri Reznicek